



上海环胜企业管理有限公司

企业详情

企业官方注册名称： 上海环胜企业管理有限公司
 企业常用简称（英文）： Visionary Consulting
 企业常用简称（中文）： 环胜咨询
 所属国家： 中国
 中国总部地址： 上海
 网址： www.vcsh.com
 所属行业类别： 领导力发展培训, 销售培训, 在线和移动学习, 个人能力发展, 企业语言培训, 教练技术培训, 专业能力发展, 私董会、公益
 在中国成立日期： 2001年
 在中国雇员人数： 13

业务详情

1、主要客户所在行业： 快速消费品, 生命科学（如医药, 医疗器械等）, 金融服务（如银行, 保险, 财富管理等）, 化工与石化, 房地产业

2、曾服务过的客户案例：

客户案例一：

所提供的服务类别	领导力发展培训、个人能力发展、企业语言培训、专业能力发展
客户公司性质	外商独资
客户公司行业	快速消费品
客户当时的需求	针对新进加入集团的管理培训生, 如何提升在职场的专业认知度, 快速融入客户公司企业文化, 建立个人品牌和基本的专业职场技能, 加强在部门和组织中的领导力, 成功过渡到一位职场经理人。帮助管理培训生实现从认知, 觉察到学习, 改变的过程。



<p>具体服务内容</p>	<p>1. 在一年中整个MT Program的五个Module过程中，环胜参与了四个Module的授课实施和解决方案提供。2. 环胜顾问从需求调研，项目设计，现场授课，课后跟进，行动学习等不同环节全程参与。3. 4个module分别从个人职场习惯，专业技能，企业文化，跨部门合作，加强了学员认知和互动学习的全情参与。项目管理，演讲技巧，影响力沟通，职场习惯，企业文化等课堂学习百分百执行到位。</p>
<p>服务成果</p>	<p>1. 满分4分，每堂授课的满意率均达3.6以上，学员现场和顾问的互动在不同层面都获得了收获。从学习如何做个职场人，甚至关联到如何做人，做事，建立正确的价值观，都和学员进行了不同的辅导。2. 在公司HR的角度，作为长年合作伙伴，环胜不断精进专业度和方案设计能力的提升，以及现场顾问的专业把控能力都获得HR的肯定和认可。3. 从公司管理层的角度，看到了管理培训生一年内的成长和成熟度提升，80%的管培生按照公司设定的发展轨迹顺利晋升为一名职场经理人，实现3-5年成Team Leader的成果。</p>

客户案例二：

<p>所提供的服务类别</p>	<p>领导力发展培训</p>
<p>客户公司性质</p>	<p>外商独资</p>
<p>客户公司行业</p>	<p>化工与石化</p>
<p>客户当时的需求</p>	<p>总经理新上任不久，管理层还在磨合期 公司‘合规政策’推出之后，各地区理解不一执行迟迟不到位 公司虽然通过大规模的内部宣讲但效果并不显著；公司内部调研显示，一些资深经理对于遵循合规政策的意愿度非但不高反而呈下降趋势</p>
<p>具体服务内容</p>	<p>1. 一对一对话：澄清问题症结，找出可行的实施方案（总经理） 2. 研讨会：澄清组织的愿景、使命与战略，达成共识（总经理+大区总监） 3. 研讨会：进一步描绘与说明组织目标，达成共识，形成下一步行动计划（大区经理+地区经理） 4. 研讨会：进一步描绘与说明组织目标，达成共识，形成下一步行动计划（地区经理+优秀员工）</p>
<p>服务成果</p>	<p>5. 统一思想：让组织各层面、各地区的人员了解公司新的政策势在必行 6. 理解需要变革的原因，找到需要改变的关键领域，并纠正了部分行为 7. 各层级的管理者了解了大家对于新政策的困惑和建议，为下一</p>



	步工作找到切实可行的方法
--	--------------

客户案例三：

所提供的服务类别	领导力发展培训、企业语言培训
客户公司性质	外商独资
客户公司行业	化工与石化
客户当时的需求	正在树立新的企业愿景 迫切需要提升团队变革的意愿度并且快速行动和执行 加速新领导与团队的融合
具体服务内容	阶段一：针对最高领导的一对一辅导：定义愿景和前瞻性的企业战略 阶段二：针对中高领导层一天研讨会：统一愿景和战略校准，凝聚核心领导团队 阶段三：针对所有中层和高层领导者的3天领导力研讨会：愿景和战略的落地，建立向上的团队文化和落实到每一个团队的工作方法、计划
服务成果	1. 高层领导更多使用前瞻性的眼光看公司的发展 2. 帮助高层领导者明确了公司企业愿景和战略 3. 统一和树立了团队对于企业愿景的使命感 4. 提升了团队引领变革的意愿度并清晰定义团队目标，加强团队执行力 5. 将企业战略分解到团队目标和可执行的工作计划

档案内容更新于2017年3月